

Betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung

Die betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung

Betriebliche Altersvorsorge

Die betriebliche Altersversorgung bietet für Sie als Arbeitgeber interessante Aspekte. Sie stellt ein kostengünstiges und flexibles Instrument dar, um die Zukunft Ihrer Mitarbeiter zu sichern. Gleichzeitig erfüllen Sie damit den gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung.

Die Beiträge für die betriebliche Altersversorgung können vom Arbeitnehmer (Entgeltumwandlung), vom Arbeitgeber (arbeitgeberfinanziert) oder mischfinanziert getragen werden. Alternativ ist auch die Zusage von festen Leistungen zum Rentenbeginn möglich.

Dabei unterstützt der Staat die betriebliche Altersversorgung durch den Verzicht auf Steuer- und Sozialabgaben in der Einzahlungsphase.

Vorteile der betrieblichen Altersversorgung

- ➔ Auswahl des Durchführungsweges durch den Arbeitgeber
- ➔ Höhere Leistungen durch Firmenrabatte/Kollektivverträge
- ➔ Bindung und Motivation Ihrer Belegschaft an Ihr Unternehmen
- ➔ Erfüllung des gesetzlichen Anspruchs auf Entgeltumwandlung
- ➔ Imagegewinn für das Unternehmen
- ➔ Einsparung von Lohnnebenkosten

So funktioniert die betriebliche Altersversorgung

